

**ПРОТОКОЛ
КОЛЛЕГИИ ПРИ ДЕПАРТАМЕНТЕ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Кострома

«18» августа 2022 г. № 2

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ
ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ПО
ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
И.В. МАТРОС**

Список участников прилагается.

I. Об итогах работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области за I полугодие и задачах (перспективах) на II полугодие 2022 года.

(Матрос, Столяров, Лазутина)

1. Информацию исполняющего обязанности директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области И.В. Матрос, заместителя директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области А.С. Столярова и заместителя директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области А.А. Лазутиной принять к сведению.

2. Департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области в течение года обеспечить реализацию дорожной карты по созданию системы долговременного ухода в Костромской области, при необходимости проводить её корректировку с учетом анализа результатов реализации.

3. Директорам комплексных центров социального обслуживания населения обеспечить:

1) организацию выездов мобильных бригад в сельские населенные пункты не реже 1 раза в месяц;

2) функционирование «Школы ухода» для обучения граждан, осуществляющих уход за маломобильными пожилыми людьми и инвалидами, навыкам ухода, а также пунктов проката технических средств реабилитации для граждан пожилого возраста и инвалидов;

3) обучение граждан пожилого возраста и инвалидов компьютерной и финансовой грамотности;

4) доставку лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации для диспансеризации;

5) организацию межведомственного взаимодействия, в соответствии с действующим законодательством, для включения граждан, нуждающихся в постороннем уходе, в систему долговременного ухода.

4. Директорам комплексных центров социального обслуживания

населения и домов-интернатов для престарелых и инвалидов обеспечить:

1) охват граждан старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, системой долговременного ухода не менее 10,8% в 2022 году;

2) охват граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, проживающих на территории муниципального образования, получающих социальные услуги в организациях социального обслуживания, не менее 40,8% от общего их числа;

3) организацию обучения работников организаций социального обслуживания, участвующих в реализации системы долговременного ухода;

5. Руководителям подведомственных организаций обеспечить:

1) эффективность и законность (обоснованность) использования выделенных средств, имущества;

2) систематический анализ деятельности учреждения, расходования средств, в том числе информации, отмеченной в обзорных письмах департамента «О результатах комплексных ревизий и проверок»;

3) разработку комплекса мер, направленных на исключение нарушений, недопущения неэффективных и необоснованных расходов, соблюдения законодательства РФ;

4) организацию и эффективное функционирование системы внутреннего (в том числе финансового) контроля;

5) создание и заполнение сайта своей организации для безусловного выполнения всех требований законодательства Российской Федерации;

Срок: до 31 октября 2022 года.

5) закупку ПО VipNet в 2023 году организациям, работающим на портале ССТУ, для самостоятельной сдачи отчетности.

6. Руководителям комплексных центров социального обслуживания населения, ГКУ «Костромской областной Центр социальной помощи семье и детям» обеспечить:

1) выполнение установленных квот по отдыху и оздоровлению детей;

Срок: до 31 декабря 2022 года.

2) обеспечить организацию малозатратных форм отдыха, работу разновозрастных отрядов на собственных базах;

Срок: август 2022 года.

3) проработать вопрос организации лагерей с дневным пребыванием детей на собственных базах;

Срок: до 31 декабря 2022 года.

7. Руководителям ОГБУ «Вохомский КЦСОН», ОГБУ «Галичский КЦСОН», ОГБУ «Октябрьский КЦСОН», ОГБУ «Красносельский КЦСОН» подготовить программы воспитания в лагерях с дневным пребыванием детей в соответствии с формой, утвержденной Министерством просвещения Российской Федерации.

Срок: до 1 января 2023 года.

8. Директорам комплексных центров социального обслуживания населения, ГКУ «Костромской областной Центр социальной помощи семье и

детям» обеспечить:

- выполнение плановых показателей по заключению социальных контрактов в 2022 году;

- предоставление в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области ежемесячных отчетов по заключенным социальным контрактам, а также оценку эффективности завершенных социальных контрактов.

Срок: не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

9. Директорам центров занятости населения Костромской области:

1) активизировать работу по сбору сведений о работниках, находящихся под угрозой увольнения, в целях оперативного решения вопроса их дальнейшего трудоустройства.

2) продолжить работу на территории муниципального образования работу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников региональной программы переселения соотечественников и трудоспособных членов их семей по профессиям, востребованным на рынке труда Костромской области.

3) усилить контроль по мониторингу просроченных заявлений на единой цифровой платформе «Работа в России».

4) активизировать работу с работодателями по увеличению банка вакансий.

10. Директорам центров занятости населения Костромской области обеспечить:

1) выполнение контрольных показателей по численности участников общественных работ в рамках реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Костромской области, утвержденных приказом департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 15.04.2022 № 773;

Срок: до 1 сентября 2022 года.

2) на постоянной основе предварительную проработку с работодателями вопроса об обязанности заключения трудовых договоров с гражданами, заключившими социальные контракты, на постоянные рабочие места, на полный рабочий день, с заработной платой не ниже МРОТ;

Срок отчета в департамент: до 1 декабря 2022 года.

3) проведение открытых отборов безработных граждан в присутствии работодателей с целью выявления фактов нежелания граждан работать;

Срок: ежеквартально в течение года.

4) обеспечить мониторинг закрепляемости на рабочих местах безработных граждан, прошедших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости населения.

Срок: ежемесячно.

11. ГКУ «Костромской областной Центр социальной помощи семье и детям», ОГБУ «Шарьинский комплексный центр социального обслуживания», «Комплексный центр социального обслуживания населения по г. Буй и Буйскому району» «Костромской комплексный центр социального

обслуживания населения» «Макарьевский комплексный центр социального обслуживания населения» провести анализ причин роста количества детей, оставшихся без попечения родителей в связи с лишением/ограничением родительских прав и деятельности по профилактике социального сиротства;

Срок: до 20 сентября 2022 года;

12. ГКУ «Ченцовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ «Макарьевский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» разработать планы дополнительных мероприятий, направленных на подготовку воспитанников к устройству и проживанию в замещающей семье;

Срок: до 20 сентября 2022 года;

13. ГКУ «Костромской областной Центр социальной помощи семье и детям», ОГБУ «Макарьевский комплексный центр социального обслуживания населения» проработать вопрос увеличения охвата сопровождением замещающих семей;

Срок: до 1 декабря 2022 года.

14. Руководителям социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних обеспечить организацию летней занятости организованными формами отдыха и оздоровления (загородные и санаторные оздоровительные лагеря) всех воспитанников, подлежащих отдыху и оздоровлению, постоянно.

15. Отделу социального обслуживания и взаимодействия с ветеранскими и общественными организациями (Крутикова Н.В.) провести анализ работы комплексных центров социального обслуживания населения Костромской области в части социального обслуживания на дому и принять меры по улучшению данной работы.

Срок: до 31 декабря 2022 года

Исполняющий обязанности
директора департамента по труду
и социальной защите населения
Костромской области

И.В. Матрос