

**ПРОТОКОЛ  
КОЛЛЕГИИ ПРИ ДЕПАРТАМЕНТЕ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

г. Кострома

«17» февраля 2021 г. № 1

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ  
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ  
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
Е.В. ЖУРИНА

Список участников прилагается.

I. Об итогах работы департамента по труду и социальной защите населения  
Костромской области в 2020 году и задачах на 2021 год

---

(Журина, Деменков)

1. Информацию директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области Е.В. Журиной принять к сведению.

2. Департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области:

1) продолжить реализацию мероприятий в рамках регионального проекта «Демография»;

2) обеспечить проверку межведомственной комиссией деятельности по обеспечению сохранности жилых помещений, право пользования которыми имеют дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, в срок до 1 октября 2021 года.

3) обеспечить выполнение мероприятий по развитию патронатных служб;

4) продолжить работу по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, установленных федеральным законодательством;

5) обеспечить предоставление мер социальной поддержки нуждающимся категориям граждан;

6) продолжить мероприятия по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей инвалидов;

7) обеспечить в 2021 году достижение целевого показателя по прибывшим соотечественникам, установленного государственной программой Костромской области «Оказание содействия в переселении в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 14.12.2020 № 566-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

8) обеспечить методическое сопровождение работы муниципальных образований по снижению неформальной занятости и погашению задолженности по заработной плате, в организациях Костромской области;

9) обеспечить методическое сопровождение органов местного самоуправления муниципальных образований и организаций Костромской области по реализации мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;

10) привести нормативные правовые акты в соответствие с целями и задачами, предусмотренными планом мероприятий («дорожной картой») по созданию системы долговременного ухода в Костромской области на 2021 год;

11) открыть в I полугодии 2021 года координационный центр для обеспечения согласованности действий всех участников системы долговременного ухода;

12) рассмотреть вопрос об открытии на базе действующих организаций социального обслуживания дневных центров для людей с функциональными дефицитами и начальной стадией возраст-ассоциированных когнитивных нарушений;

13) в течение года обеспечить реализацию дорожной карты по созданию системы долговременного ухода в Костромской области, включая (при необходимости) её корректировку с учетом анализа результатов реализации.

3. Директорам комплексных центров социального обслуживания населения обеспечить:

1) реализацию мероприятий межведомственного плана по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних Костромской области на 2021-2022 годы, утвержденного распоряжением администрации Костромской области от 15 января 2021 года № 5-ра;

2) своевременное выявление детей, находящихся в социально опасном положении; родителей, не исполняющих обязанности по их содержанию и воспитанию; проведение ежеквартальной сверки количества семей, находящихся в социально опасном положении, состоящих на учете, с муниципальными комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав и подразделениями по делам несовершеннолетних УМВД и ревизии личных дел семей указанной категории;

3) 100% охват отдыхом, оздоровлением и занятостью детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

4) проведение в 1 квартале 2021 года на территории муниципального образования Костромской области информационной кампании о деятельности новых форм реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, с соблюдением индивидуального подхода к каждой семье;

5) своевременную доставку комплектов для новорожденных в необходимых объемах и их передачу территориальным отделам ЗАГС для исключения случаев дефицита;

6) проведение анализа программ сопровождения замещающих семей, при необходимости - внесение в них изменений, в срок до 1 апреля 2021 года;

7) принятие дополнительных мер для обеспечения максимального охвата несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, организованными формами досуга и занятости в кружках и секциях учреждений социальной защиты населения, дополнительного образования, культуры и спорта, а также социально ориентированных некоммерческих организаций;

8) организацию выездов мобильных бригад в сельские населенные пункты;

9) открытие «Школы ухода» для обучения граждан, осуществляющих уход за маломобильными пожилыми людьми и инвалидами, навыкам ухода в срок до 1 июня 2021 года;

10) организацию пунктов проката технических средств реабилитации для граждан пожилого возраста и инвалидов в срок до 1 июня 2021 года;

11) открытие компьютерных классов для граждан пожилого возраста и инвалидов в срок до 1 марта 2021 года;

12) доставку лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации для диспансеризации;

13) организацию работы по определению индивидуальной потребности граждан в постороннем уходе, по уровням их нуждаемости в I полугодии 2021 года;

14) организацию межведомственного взаимодействия в соответствии с действующим законодательством для включения граждан, нуждающихся в постороннем уходе, в систему долговременного ухода.

4. Директорам комплексных центров социального обслуживания населения и домов-интернатов для престарелых и инвалидов обеспечить:

1) охват лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, системой долговременного ухода не менее 16% в 2021 году;

2) охват граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, проживающих на территории муниципального образования, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания, не менее 69,8% от общего их числа;

3) организацию обучения работников организаций социального обслуживания, участвующих в реализации системы долговременного ухода;

4) осуществление контроля качества предоставления социального обслуживания гражданам, нуждающимся в постороннем уходе;

5) привлечение волонтерских, добровольческих, некоммерческих организаций к взаимодействию и сотрудничеству в рамках системы долговременного ухода.

5. Директорам центров занятости населения обеспечить:

1) достижение контрольных показателей, установленных комплексом мер по восстановлению численности занятого населения в Костромской области, утвержденного распоряжением администрации Костромской области от 29.01.2021 № 16-ра «Об утверждении комплекса мер по восстановлению (до

уровня 2019 года) численности занятого населения в Костромской области к IV кварталу 2021 года»;

2) выполнение установленных на 2021 год контрольных показателей по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения с целью повышения уровня трудоустройства безработных и ищущих работу граждан;

3) принятие незамедлительных мер по возврату гражданами незаконно полученных средств в виде пособия по безработице;

4) контроль представляемой работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости (далее - информация о высвобождении) в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

5) учет предувольнительных консультаций, проводимых для работников организаций, заявивших о высвобождении работников. Ежеквартально, начиная с отчета за 1 квартал 2021 года, предоставлять в департамент отчет «Сведения о предувольнительных консультациях с высвобождаемыми работниками».

6. Директорам специализированных социозащитных учреждений для несовершеннолетних обеспечить:

1) проведение профилактических мероприятий, направленных на сокращение самовольных уходов и 100% охват дополнительным образованием воспитанников;

2) межведомственное взаимодействие в решении вопроса возврата детей в кровные семьи;

3) привлечения волонтерских, добровольческих, некоммерческих организаций к взаимодействию и сотрудничеству;

4) внедрение восстановительных медиативных технологий в работе с семьей и несовершеннолетними.

7. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Костромской области обеспечить:

1) выполнение мероприятий региональной программы «Снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в Костромской области» утвержденной постановлением администрации Костромской области от 7 декабря 2020 № 548-а;

2) выполнение мероприятий по снижению неформальной занятости в соответствии с протоколом заседания межведомственной комиссии по легализации заработной платы, сокращению неформальной занятости и погашению просроченной задолженности по заработной плате в Костромской области от 10 февраля 2021 года № 2;

2) контроль за погашением задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах муниципальных образований, обращая особое внимание на организации муниципальных форм собственности;

3) разработку и актуализацию планов мероприятий по снижению производственного травматизма в муниципальных образованиях с учетом сложившегося уровня производственного травматизма;

4) сохранность жилых помещений право пользования которыми имеют дети - сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

## II. Об организации работы по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта в 2021 году

---

(Матрос)

1. Информацию первого заместителя директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области И.В. Матрос принять к сведению.

2. Департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области совместно с комплексными центрами социального обслуживания населения обеспечить реализацию Закона Костромской области от 19.07.2005 № 292-ЗКО «О государственной социальной помощи в Костромской области», в том числе, в части оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта.

3. Комплексным центрам социального обслуживания населения и областному государственному казённому учреждению «Костромской областной Центр социальной помощи семье и детям»:

1) совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области определить потенциальных получателей государственной социальной помощи на основании социального контракта в 2021 году на основании реестров получателей мер социальной поддержки, предоставляемых семьям (одиноким проживающим гражданам), имеющим среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Костромской области в срок до 1 апреля 2021 года, далее – постоянно;

2) обеспечить информирование граждан о возможности получения государственной социальной помощи на основании социального контракта;

3) обеспечить разработку программ адаптации граждан претендующих на заключение социального контракта.

4. Областным государственным казенным учреждениям центрам занятости населения Костромской области:

1) обеспечить информирование граждан, состоящих на учете, о возможности получения государственной социальной помощи на основании социального контракта;

2) оказывать содействие в организации обучения, повышения квалификации, стажировки граждан, заключивших социальный контракт;

3) оказывать содействие по трудоустройству граждан в рамках государственной социальной помощи на основании социального контракта.

III. О региональной модели оказания реабилитационной помощи  
детям-инвалидам, детям с ограниченными возможностями здоровья  
и их родителям

---

(Лазутина)

1. Информацию заместителя директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области А.А. Лазутиной принять к сведению.

2. Директорам комплексных центров социального обслуживания населения:

1) в срок до 1 марта 2021 года разработать планы информирования семей, воспитывающих детей-инвалидов, о возможности получения специализированной помощи на территории Костромской области, предусматривающие, в том числе использование медиа-ресурсов, и представить их в департамент;

2) обеспечить совместно с медицинскими организациями своевременное выявление семей с детьми с нарушениями в развитии, с ограниченными возможностями, детьми-инвалидами для сопровождения и направления в специализированные группы и отделения;

3) обеспечить участие родителей, воспитывающих детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья в дистанционных мероприятиях, проводимых ГКУ «Областной реабилитационный Центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лесная сказка», ОГБУЗ «Специализированный дом ребенка с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики» направленных на повышение реабилитационного потенциала родителей, в том числе с использованием ресурсов КЦСОН.

IV. Об итогах контрольных мероприятий департамента по труду и социальной  
защите населения Костромской области по внутреннему финансовому аудиту  
за 2020 год и задачах на 2021 год

---

(Петров)

1. Информацию начальника ревизионного отдела департамента по труду и социальной защите населения Костромской области П.Э. Петрова принять к сведению.

2. Начальникам отделов департамента по труду и социальной защите населения Костромской области проводить внутренний финансовый контроль и внутренний финансовый аудит подведомственных учреждений в соответствии с утвержденными планами.

3. Начальнику отдела бюджетной отчетности – главному бухгалтеру департамента по труду и социальной защите населения Костромской области ежеквартально планировать проведение семинаров в режиме видеоконференции для бухгалтеров подведомственных учреждений.

4. Начальнику отдела организационной и кадровой работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области провести анализ обучения директоров учреждений, специалистов бухгалтерских служб подведомственных учреждений.

3. Руководителям подведомственных учреждений обеспечить:

1) организацию и эффективное функционирование системы внутреннего (финансового) контроля учреждений;

2) прозрачность, законность закупок и эффективность использования выделенных средств, полученного имущества;

3) проведение систематического анализа деятельности учреждения, расходования средств, с учетом информации, отмеченной в обзорных письмах департамента по труду и социальной защите населения Костромской области «О результатах комплексных ревизий и проверок, с целью сокращения и недопущения незаконных и необоснованных расходов, соблюдения законодательства Российской Федерации, устранения выявленных нарушений»;

4) увеличение доходов от внебюджетной деятельности.

V. О заключении отраслевого соглашения в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области и подведомственных ему учреждениях на 2021-2023 годы

---

(Журина, Сидоров)

1. Заключено отраслевое соглашение в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области и подведомственных ему учреждениях на 2021-2023 годы.

VI. О награждении работников социально-трудовой сферы

---

(Журина)

1. Информацию директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области Е.В. Журиной принять к сведению.

Директор департамента по труду  
и социальной защите населения  
Костромской области

Е.В. Журина