

6 мая 2025 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области и урегулированию конфликта интересов.

В ходе заседания комиссии рассмотрено:

1. Уведомление руководителя учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

2. Уведомление руководителя учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения вопроса комиссия единогласно приняла решение:

1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой деятельности руководителем учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов.

Согласовать выполнение иной оплачиваемой деятельности руководителю учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области.

Рекомендовать руководителю учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области выполнять иную оплачиваемую деятельность в свободное от основной работы время.

2. Установить, что при исполнении должностных обязанностей директором не приняты меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, а именно в день назначения на должность не направлено уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы.

Рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде замечания за несвоевременное уведомление о выполнении иной оплачиваемой деятельности.

Установить, что выполнение иной оплачиваемой деятельности руководителем учреждения, подведомственного департаменту, не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов.

Согласовать выполнение иной оплачиваемой деятельности руководителю учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области.

Рекомендовать руководителю учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области выполнять иную оплачиваемую деятельность в свободное от основной работы время.