

28 мая 2021 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области и урегулированию конфликта интересов. В ходе заседания рассмотрен вопрос:

«О рассмотрении представления прокуратуры Костромской области от 30.04.2021 № 86-9-2021 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, о государственной гражданской службе, о контрактной системе в сфере закупок для государственных нужд».

По итогам рассмотрения вопроса комиссия единогласно приняла решение:

1. В отношении семи руководителей учреждений:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2020 году, являются неполными.

2) рекомендовать руководителям учреждений заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

3) рекомендовать директору департамента не применять к руководителям учреждений мер дисциплинарного взыскания.

2. В отношении одного руководителя учреждения:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2019 году, являются неполными.

2) рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

3) рекомендовать директору департамента не применять к руководителю учреждения мер дисциплинарного взыскания.

3. В отношении четырех руководителей учреждений:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2020 году, являются неполными.

2) рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

3) рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде замечания.

4. В отношении одного руководителя учреждения:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2020 году, являются неполными.

2) установить, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в 2019 году.

3) рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

4) в случае возможного возникновения конфликта интересов рекомендовать руководителю учреждения принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5) рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде замечания.

5. В отношении одного руководителя учреждения:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2020 году, являются недостоверными и неполными.

2) рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

3) рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде выговора.

6. В отношении одного руководителя учреждения:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2019 и 2020 годах, являются неполными.

2) рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

3) рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде выговора.

7. В отношении одного руководителя учреждения:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2019 и 2020 годах, являются неполными.

2) установить, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в 2018 и 2019 годах.

3) рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

4) В случае возможного возникновения конфликта интересов рекомендовать руководителю учреждения принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5) рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде замечания.

8. В отношении одного руководителя учреждения:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2020 году, являются неполными.

2) установить, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в течение 2018-2020 годов.

3) рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

4) в случае возможного возникновения конфликта интересов рекомендовать руководителю учреждения принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5) рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде выговора.

6) рекомендовать директору департамента назначить внеплановую проверку в сфере закупок по факту нарушения запрета, предусмотренного пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» руководителем учреждения.

9. В отношении одного руководителя учреждения:

1) признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2020 году, являются неполными.

2) установить, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в 2018 и 2019 годах.

3) рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

4) в случае возможного возникновения конфликта интересов рекомендовать руководителю учреждения принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5) рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде замечания.

10. В отношении одного руководителя учреждения:

1) установить, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в 2018 и 2019 годах.

2) в случае возможного возникновения конфликта интересов рекомендовать руководителю учреждения принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3) рекомендовать директору департамента применить в отношении руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в виде замечания.

11. В отношении одного руководителя учреждения:

1) установить, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в 2019 году.

2) в случае возможного возникновения конфликта интересов рекомендовать руководителю учреждения принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3) рекомендовать директору департамента не применять к руководителю учреждения мер дисциплинарного взыскания.